

Associazione Mosaico

SISTEMA DI SELEZIONE

Il sistema di reclutamento e selezione di Associazione Mosaico è stato elaborato sulla base dell'esperienza accumulata in più di dieci anni di gestione del Servizio Civile e della Leva Civica, passando da un sistema basato su test psicologici ad un sistema di valutazione più strutturato e approfondito che permette una maggiore conoscenza del candidato.

L'attuale modello di selezione si caratterizza per una maggiore dinamicità e flessibilità, grazie all'integrazione tra momenti di selezione e momenti di orientamento; la valutazione inoltre pone l'attenzione non solo sulle competenze cognitive, ma anche sulle motivazioni, sulle aspettative e sulle competenze relazionali e personali dei candidati.

La selezione

La selezione prevede 2 fasi:

1^ Fase: Valutazione di Mosaico

In questa fase i selezionatori di Mosaico valutano i candidati sulla base dei seguenti elementi:

CURRICULUM VITAE (punteggio da 0 a 8)

Il CV viene valutato tenendo in considerazione il titolo di studio, le competenze informatiche e linguistiche, le esperienze lavorative ed extra-lavorative pregresse, ma anche la coerenza del proprio percorso con il progetto scelto.

QUESTIONARIO MOTIVAZIONALE (punteggio da 0 a 8)

Si tratta di un questionario semistrutturato con 4 domande aperte, teso ad indagare le motivazioni alla base della scelta di svolgere il tirocinio ed in particolare del progetto selezionato, e le relative aspettative; attraverso tale strumento si mettono in luce inoltre i punti di debolezza e le risorse personali che il soggetto ritiene di possedere e di dover mettere in campo per svolgere al meglio questa esperienza.

COLLOQUIO DI GRUPPO (punteggio da 0 a 24)

Il colloquio di gruppo prevede la discussione di un caso reale che richiede la formulazione, prima individuale poi di gruppo, di ipotesi di possibili interventi socio-culturali in un contesto dato.

Il punto di forza di tale prova consiste nella possibilità di osservare nei candidati diverse dimensioni contemporaneamente: cognitive (precisione, accuratezza, rispetto delle regole, problem solving, creatività), relazionali (socievolezza, assertività, abilità comunicative, ascolto) e personali (controllo delle emozioni, autonomia).

Ad ogni colloquio di gruppo partecipano due selezionatori.

In casi eccezionali, qualora non si raggiunga un numero di candidati sufficiente per la prova di gruppo, i selezionatori stenderanno un profilo degli stessi sulla base di colloqui individuali.

I selezionatori, dopo la valutazione del colloquio di gruppo, del questionario motivazionale e del curriculum vitae del candidato, trasmettono la documentazione all'operatore locale di progetto (OLP).

2^ FASE – VALUTAZIONE ENTE-sede di attuazione (punteggio da 0 a 60)

L'ente, attraverso la figura dell'operatore locale di progetto e/o altro personale incaricato della selezione, procede nel seguente modo:

- **I selezionatori dovranno indicare entro il 17 luglio 2018 le date di selezione ad Associazione Mosaico che non appena pubblicato il Bando, pubblicherà le convocazioni ai colloqui individuali direttamente sul proprio sito.**
- **Durante il colloquio l'OLP compilerà la "Scheda di valutazione" che permetterà di attribuire al candidato fino ad un massimo di 60 punti.** Durante il colloquio, ricordate che non è possibile esprimere considerazioni rispetto alla posizione ricercata che possano dar luogo a qualsiasi tipo di discriminazione (es. religiosa, etnica, sessuale). Tutte le considerazioni relative alla selezione dovranno avvenire in una fase successiva al colloquio.
- **Al termine dei colloqui** sarà richiesto all'OLP di inviare a Mosaico (tramite mail) i documenti di valutazione del candidato in questione, ossia:
 1. Scheda di valutazione del candidato
 2. Scheda riassuntiva dei punteggi di quel volontario
 3. la graduatoria finale dei propri candidati (da inviare solo al termine di tutti i colloqui).

Nella compilazione della graduatoria è importante fare attenzione al punteggio finale (valutazioni Mosaico + valutazioni colloquio individuale) in modo tale che sia l'OLP a stabilire:

- 1. gli idonei selezionati (punteggio \geq 60): volontari scelti a prestare servizio**
- 2. gli idonei non selezionati (punteggio \geq 60): volontari ritenuti idonei e quindi potenziali riserve in caso di abbandono o decadimento dalla carica dei volontari selezionati**
- 3. i non idonei (punteggio $<$ 60)**

Associazione Mosaico nella compilazione della graduatoria finale farà riferimento esclusivamente al materiale inviato dall'OLP.

INDICAZIONE DELLE SOGLIE MINIME DI ACCESSO PREVISTE DAL SISTEMA

La soglia minima che un candidato deve raggiungere per poter essere inserito in **graduatoria è l'ottenimento di un punteggio di 60/100.**

Ricordiamo che nel caso gli enti avessero più di 10 candidature per sede potranno avvalersi della PRE-SELEZIONE di Associazione Mosaico. Mosaico invierà agli associati i primi 10 candidati che nella prima fase di selezione, avranno ottenuto il punteggio più alto. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.